

# 株式会社イレクト伊勢 行動計画

女性の技術系職員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年 4月 1日 ～ 平成34年 3月31日

2. 当社の課題

- (1) 女性の応募者がそもそも少なく、女性の技術系職員が少ない。
- (2) 女性に対する採用の積極的な広報が不足している。

3. 目標と取組内容・実施期間

目標1：女性の技術系職員を現在の1人から2人以上に増加させる。

## 【取組内容】

- ◎女性の技術系職員の応募を増やすため、高校の就職に関する情報交換会に参加する。
- ◎高等学校へ求人申込及び学校訪問
- ◎全職員にヒアリングを行い、女性を配置する上での課題について把握し、解決策について検討する。
- ◎女子学生を対象とした職場見学会を年1回以上開催する。

目標2：休暇の取得しやすい環境を構築することで、女性職員が就業継続しやすい職場をつくる。

## 【取組内容】

- ◎就業規則とともに、ガイドブックを設置し、育児休業制度等を周知啓発します。